



Bay Club Diversity Task Force

# DIVERSITY & INCLUSION EDUCATION SERIES

## 2021年1月：盟友

海灣俱樂部教育系列旨在就多樣性、包容性和歸屬性等重要主題提供資源和工具，併為對話提供空間。

這個月，當我們談論「盟友」時，我們正在構建關於包容與歸屬、無意識偏見和微侵略的對話。盟友是一個動詞；這是人們如何利用他們個人的特權和權力來為所有人都公平和包容的目的。

歡迎和鼓勵所有同事加入對話，因為我們談論的是盟友和特權的神話，以及如何讓自己對繼續創造和培養一個安全和包容的工作環境負責。

問題？聯繫：



瞭解它

"聯盟"從2021年1  
月開始



談論它

領導力討論  
咖啡聊天



去吧

在嗡嗡聲中的  
盟友測驗

### 目的

- 理解盟友和特權的含義。
- 瞭解如何以及何時最好地充當盟友。

### 目標

- 提高對不同權力動態和影響的影響的認識。
- 瞭解如何採取有效行動，為所有人都創造一個出色的工作場所。



鼓勵有教育系列或內容問題的同事首先聯繫其直接主管或俱樂部的專責小組成員。如果這不是最合乎邏輯的選項，您可以向 [listening@bayclubs.com](mailto:listening@bayclubs.com) 的多元化和包容性團隊或 [HR@bayclubs.com](mailto:HR@bayclubs.com) 或 888.830.7160 的人力資源部提出問題或疑慮。請注意，這是一個匿名的人力資源號碼。

## 瞭解它

盟友是一個不是代表性不足群體的成員，卻站起來建立包容性和支援多樣性的人。你能想到你作為某人的盟友的時候嗎？或者當你認識到你應該或可能是盟友，但沒有採取行動？盟友關係是一個持續的過程，首先尋求了解邊緣化群體的經驗，同情他們面臨的挑戰，並建立關係，採取行動和支持他們。作為一個盟友，你可能在典型的舒適區之外工作，所以可能會犯錯是自然和不可避免的。關鍵是傾聽、反思、學習，不斷出現。



## 📖 關鍵詞和定義

- 盟友是一個動詞，而不是一個身份。這是一個終生的過程，一個處於特權地位的人支援、出現、放大其聲音，並以其他方式與邊緣化的個人和（或）群體團結一致。
- 特權是指個人因屬於某些社會認同群體而享有的某些社會優勢、利益或威望和尊重程度。
- 特權是指個人因屬於某些社會認同群體而享有的某些社會優勢、利益或威望和尊重程度。

## 🌐 研究資源

點擊下面的鏈接閱讀或觀看

- 讀: [成為工作中更好的盟友的 5 個步驟](#) — Jennifer Herrity  
[英語](#) | [西班牙文](#) | [中文 \(傳統\)](#)
- 讀: [17 個關於做一個好盟友的神話](#) — Jake Orlowitz  
[英語](#) | [西班牙文](#) | [中文 \(傳統\)](#)
- 看: [成為盟友的 5 個技巧](#) — Franchesca Ramsey



此視頻可以觀看超過 100 種語言的字幕。按下右下角的設置齒輪圖示以選擇語言，或按照這些說明操作。

## 談論它

加入我們的每月討論、聊天和關於當月主題的通話。

## LEADERSHIP DISCUSSION

### 咖啡聊天

### 縮放連結



"不完美地出現，但開放改變總比不出現好。

— Haley Kennedy



鼓勵有教育系列或內容問題的同事首先聯繫其直接主管或俱樂部的專責小組成員。如果這不是最合乎邏輯的選項，您可以向 [listening@bayclubs.com](mailto:listening@bayclubs.com) 的多元化和包容性團隊或 [HR@bayclubs.com](mailto:HR@bayclubs.com) 或 888.830.7160 的人力資源部提出問題或疑慮。請注意，這是一個匿名的人力資源號碼。