



Bay Club Diversity Task Force

DIVERSITY & INCLUSION EDUCATION SERIES

Enero 2021: Ser un aliado

La serie educativa de Bay Club se creó para proporcionar recursos y herramientas sobre temas importantes relacionados con la Diversidad, Inclusión y Pertenencia, además de brindar un espacio de diálogo.

Este mes, estamos construyendo nuestras conversaciones sobre Inclusión y pertenencia, Sesgo inconsciente y Microaggressions mientras hablamos de "Allyship" o "Ser aliado". Allyship es un verbo; es la forma en que las personas utilizan sus privilegios y poderes individuales con el propósito de equidad e inclusión para todos.

Todos los asociados son bienvenidos y se les anima a unirse a la conversación mientras hablamos de los mitos de ser aliado y el privilegio; y cómo hacernos responsables de seguir creando y fomentando un ambiente de trabajo seguro e inclusivo.

Preguntas? Contacto:



APRENDE SOBRE ELLO

"Allyship"
comienza en Enero de
2021



HABLA SOBRE ELLO

Discusión de liderazgo
Coffee Chats



PONLO EN PRACTICA

Allyship Quiz
en *The Buzz*

PROPÓSITO

- Comprender el significado de ser aliado y el privilegio.
- Aprenda cómo y cuándo actuar como un aliado.

OBJETIVOS

- Aumentar la conciencia del impacto de las diferentes dinámicas de poder e influencia.
- Aprenda a tomar medidas eficaces para crear un gran lugar de trabajo para todos.



Se anima a los socios que tengan preguntas sobre la serie educativa o el contenido que se comuniquen primero con su supervisor inmediato o con el miembro del equipo de trabajo del club. En caso de que esta no sea la opción más lógica, puede dirigir sus preguntas o inquietudes al equipo de diversidad e inclusión a listening@bayclubs.com, o al departamento de recursos humanos en HR@bayclubs.com o llamando al 888.830.7160. Tenga en cuenta que este es un número de recursos humanos anónimo.

APRENDE SOBRE ELLO

Un aliado es una persona que no es miembro de un grupo subrepresentado, sin embargo se enfrenta a la construcción de la inclusión y apoya la diversidad. ¿Puedes pensar en un momento en el que actuaste como un aliado para alguien? ¿O una ocasión en la que reconociste que debías o podrías haber sido un aliado, pero no actuaste? Ser aliado es el proceso continuo de buscar primero aprender sobre las experiencias de un grupo marginado, empatizar con sus desafíos y construir relaciones para tomar acción y apoyarlos. Como aliado, es posible que estés haciendo trabajo fuera de tu típica zona de confort cultural, por lo que es natural e inevitable cometer un error. La clave es escuchar, reflexionar, aprender y seguir apareciendo.



PALABRAS IMPORTANTES Y DEFINICIONES

- **Allyship** es un verbo, no una identidad. Es un proceso de por vida en el que una persona en una posición de privilegio apoya, se presenta, amplifica las voces de, y trabaja en solidaridad con las personas marginadas y / o grupos de personas.
- El privilegio se refiere a ciertas ventajas sociales, beneficios o grados de prestigio y respeto que un individuo tiene en virtud de pertenecer a ciertos grupos de identidad social.
- La interseccionalidad se refiere a la forma compleja y acumulativa en que los efectos de múltiples formas de discriminación (como el racismo, el sexismo y el clasismo) se combinan, se superponen o se intersecan, especialmente en las experiencias de individuos o grupos marginados.



RECURSOS DE INVESTIGACIÓN

Haga clic en los enlaces a continuación para ver o leer.

- **Lectura:** *5 pasos para convertirse en un mejor aliado en el trabajo* — Jennifer Herrity
[Inglés](#) | [Español](#) | [Chino \(Tradicional\)](#)
- **Lectura:** *17 Mitos sobre ser un buen aliado* — Jake Orlowitz
[Inglés](#) | [Español](#) | [Chino \(Tradicional\)](#)
- **Vea:** [5 consejos para ser un aliado](#) — Franchesca Ramsey



Este video se puede ver con subtítulos en más de 100 idiomas. Haga clic en ajustes en la parte inferior derecha para seleccionar un idioma, o siga estas [instrucciones en la sección de YouTube](#)

Habla Sobre Ello

Únete las conversaciones en nuestros debates, chats y llamadas mensuales sobre el tema del mes.

DISCUSIÓN DEL LIDERAZGO

COFFEE CHATS

ENLACES DE ZOOM



“Mostrarse imperfectamente pero abierto al cambio es mejor que no aparecer en absoluto”

— Haley Kennedy



Se anima a los socios que tengan preguntas sobre la serie educativa o el contenido que se comuniquen primero con su supervisor inmediato o con el miembro del equipo de trabajo del club. En caso de que esta no sea la opción más lógica, puede dirigir sus preguntas o inquietudes al equipo de diversidad e inclusión a listening@bayclubs.com, o al departamento de recursos humanos en HR@bayclubs.com o llamando al 888.830.7160. Tenga en cuenta que este es un número de recursos humanos anónimo.